

Términos de Referencia

Versión:	20.08.2013	Código:	HGA-1311.02.3.2-08
----------	------------	---------	--------------------

Parte 1: Descripción del Puesto

1. Posición	Consultor para el fortalecimiento de un sistema de asistencia técnica agropecuaria local y la formación de promotores/as en empresarialidad y mercadeo para la ejecución de PRODERT San Marcos.
2. Programa / Proyecto Localidad de trabajo	Proyecto PRODERT Municipios priorizados del departamento de San Marcos (Sipacapa y Concepción Tutuapa)
3. Período de validez	15 de septiembre a 31 de diciembre con opción de prórroga
4. Responde a persona	Coordinador de Proyecto PRODERT en aspectos de coordinación general de actividades. Coordinador Técnico de San Marcos PRODERT en aspectos operativos de trabajo PRODERT. En el territorio.
5. Relaciones de trabajo dentro de la organización	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordinador Técnico PRODERT San Marcos. ▪ Asistente de Desarrollo Empresarial ▪ Asistente Institucional PRODERT ▪ Asistente Administrativa PRODERT ▪ Articuladoras de Redes Empresariales y PEM. ▪ Personal de los otros departamentos del Proyecto. ▪ Promotores agropecuarios
6. Coordinación, relaciones con otras organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer OMM ▪ Redes Empresariales de las comunidades que integran los municipios de atención. ▪ Promotores Empresariales y de Mercadeo en los municipios de atención.
7. Objetivos en el Trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1) Capacitar y asesorar a PEM, con herramientas metodológicas para prestar servicios locales en asistencia técnica agropecuaria; en el fomento de análisis de mercados, comercialización en grupo y otros aspectos relacionados a sistemas de comercialización. 2) Desarrollar un proceso de formación en aspectos técnicos agropecuarios dirigidos a familias, conjuntamente con PEMs que promueven el desarrollo de redes empresariales. 3) Asesorar de manera oportuna y permanente a las redes empresariales en aspectos técnicos agropecuarios, dando prioridad a la búsqueda de mercados y estrategias de comercialización de carne de cerdo, producción de hortalizas bajo riego, invernaderos, Papa, Frutales, Café, Miel, Ovinos, Bovinos, específicamente en el área de intervención de PRODERT San Marcos. 4) Actividades generales en el tema de asistencia técnica agropecuaria para PRODERT.

Parte 2: Actividades a desarrollar

No.	Responsabilidades y Actividades	Resultados esperados y hasta cuando
A	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseño de módulos de capacitación por competencias. ▪ Elaborar cronograma de capacitación y 	Módulos de capacitación definidos, según temáticas priorizadas. Hasta el 30-09-2013.

	<p>asesoría técnica a PEMs.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollar proceso de formación/capacitación para PEMs. con herramientas metodológicas para prestar servicios locales en el fomento de análisis de mercados, comercialización en grupo y otros Aspectos relacionados a sistemas de Comercialización. ▪ Formación de PEM's (Promotoras/es de Empresarialidad y Mercadeo) seleccionadas de líderes y lideresas de los territorios. ▪ Asesorar y monitorear el trabajo a desarrollar por los PEMs. ▪ Elaborar una estrategia de asistencia técnica a redes empresariales, integrando el trabajo de los PEM y otros. ▪ Documentar el proceso de asistencia técnica integral (PEMs técnicos locales y otros técnicos). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cronograma de formación de PEMs elaborado (30-09-2013) ▪ 35 PEMs asesorados para prestar un servicio de calidad en el trabajo 20/11/2013 ▪ Estrategia de asistencia técnica a redes empresariales elaborada 30/09/2013 ▪ Proceso de asistencia técnica integral documentado (articuladores, PEMs y otros técnicos). 30/11/2013
B	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacitar en aspectos agropecuarios a PEMs. Técnicos locales de Redes Empresariales. ▪ Elaborar una metodología de pago por resultados para PEMs. ▪ Reuniones periódicas con Técnico locales, PEMs y oficinas municipales para planificar y evaluar intervenciones técnicas. ▪ Buscar estrategias de replica para la formación de nuevos PEM s y técnicos locales en el territorio. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisar y/o ajustar Módulos de formación por competencia para PEMs. Técnicos locales conjuntamente con personal Helvetas e instancia aliadas en aspectos agropecuarios. 30/09/2013. ▪ Estrategia Elaborada, definida y consensuada con personal técnico del territorio, Modalidad de planificación, evaluación y pago por resultados, elaborado y validado para PEM's al 15/10/2013. ▪ Reuniones de coordinación con personal de OMM, DMP, personal técnico del PRODERT y socialización de planes semanales y mensuales de trabajo y evaluación de resultados medibles. ▪ Estrategia de replica documentada para establecer un sistema de asistencia técnica local. 15/11/2013
C	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Asesorar de manera oportuna y permanente a las redes empresariales, técnicos locales en aspectos técnicos agropecuarios, principalmente en la comercialización de carne de cerdo, producción de hortalizas bajo riego, invernaderos, Papa, Frutales, Café, Miel, Ovinos, Bovinos. ▪ Promover eventos de capacitación como: giras, intercambios, días demostrativos, ferias entre otros. ▪ Apoyar procesos de comercialización conjunta. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Redes empresariales agropecuarias fortalecidas con asesoría en municipios de Sipacapa, y Concepción Tutuapa, San Marcos. (Revisiones mensuales del proceso de asistencia técnica y capacitación). 15/12/2013. ▪ Apoyo a PEM's/redes empresariales en lo referente a contactos y establecimiento de relaciones comerciales para los productos generados por las diferentes redes empresariales en el territorio PRODERT San Marcos. 15/10/2013 ▪ Elaboración de estrategias comerciales para los diferentes productos generados por las redes empresariales en el territorio de PRODERT San Marcos. 15/10/2013

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conjuntamente con las redes empresariales se organizan eventos de capacitación como: giras, intercambios, días demostrativos, ferias entre otros. ▪ Asistencia técnica y capacitación a redes empresariales de forma grupal, con apoyo de PEM's y técnicos locales y de forma individual a nivel de monitoreo de avances. 15/10/2013
D	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actividades generales en el tema de asistencia técnica agropecuaria para PRODERT: ▪ Contribuir a la elaboración de Pdl, herramientas metodológicas y estratégicas sobre procesos de asistencia técnica y capacitación agropecuaria en PRODERT. ▪ Comunicación con colegas de otros departamentos sobre aspectos de asistencia técnica y capacitación agropecuaria. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Herramientas metodológicas y estratégicas sobre procesos de asistencia técnica y capacitación agropecuaria en PRODERT disponibles. 15/12/2013. ▪ Buena comunicación con colegas de otros departamentos sobre aspectos de asistencia técnica y capacitación agropecuaria.

Parte 3. Requerimientos para el puesto:

Nivel educativo:

Pensum cerrado de la Carrera de Agronomía, Técnico Universitario en Producción Agrícola, con amplios conocimientos en actividades de producción pecuaria, Zootecnia, con amplia experiencia en procesos de producción agropecuaria.

Experiencia profesional:

- Experiencias en aspectos técnicos de producción, procesamiento y comercialización agropecuaria.
- Experiencia de trabajo con organizaciones rurales y comunitarias con fines productivos
- Experiencia de trabajo en coordinación con entidades público privadas.
- Experiencias en la capacitación, formación y/o extensión rural
- Experiencias en procesos comunitarios, especialmente con mujeres.
- Experiencias en asesoría y coordinación de actividades en grupos de trabajo.

Otras Experiencias:

- Conocimiento de culturas locales en la zona de trabajo.
- Ideal con conocimiento del uso de tecnología alternativa en los procesos productivos (Etnoveterinaria, etc).
- Procesos similares implementados o dirigidos técnicamente por el candidato (comprobable).

Nota: Todos los términos reflejan sin distinción personas femeninas o masculinas. Preferiblemente personas que residan en el área de influencia.

