



Términos de Referencia

Técnico(a)s Componente de Agua y Saneamiento, para el Fortalecimiento de la Gestión Municipal de los Servicios en los Municipios de Concepción Tutuapa y Sipacápa del altiplano del departamento de San Marcos

Antecedentes: Helvetas Guatemala a través del proyecto Gestión Municipal de Agua y Saneamiento A'jin con el propósito de contribuir al fortalecimiento Municipal y comunitario de los servicios a agua potable y saneamiento, que permitirá mejorar la salud y calidad de vida de la población urbana y rural de los municipios de Concepción Tutuapa, Sipacápa y Tejutla del Departamento de San Marcos de Guatemala.

Objetivo de Puesto: Organizar, orientar, planear y construir estrategias de apoyo con Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento –OMAS- y autoridades locales para logro de los resultados estratégicos del proyecto, promoviendo la participación, activa y equitativa de hombres y mujeres dentro de las mismas organizaciones comunitarias dando énfasis a los valores culturales y tradiciones locales relacionados a los recursos naturales, específicamente en componente de Agua y Saneamiento.

Objetivos Específicos del puesto. Coordinación de actividades con Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento -OMAS-, COCODES, Comisiones de Agua y Saneamiento, colaboración efectiva de formación, capacitación, apoyar procesos de escuelas saludables, dar acompañamiento y asistencia técnica a los Técnicos de Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento, apoyar en la realización de diagnósticos y perfiles de proyectos, contribuir con la colaboración efectiva con Instituciones Públicas y Sectoriales, para la implementación de planes municipales de agua y saneamiento, inventarios hídricos, apoyar acciones de agua y saneamiento en el ámbito de acción y en respuesta a los objetivos y metas del proyecto.

Participación en los siguientes resultados dentro del equipo de trabajo A'jin:

1. Municipalidades y comunidades participantes sensibilizadas, organizadas y fortalecidas en la gestión AOM de sus servicios de agua y saneamiento en coordinación con instituciones del sector.
2. Los procesos de diseño, ejecución monitoreo y mantenimiento de sistemas de agua y saneamiento son facilitados y fortalecidos.
3. Funcionando Programas de Formación Sanitaria y Ambiental a nivel Escolar y Comunitario para reducir las enfermedades de origen hídrico y el manejo adecuado de agua y saneamiento.
4. Fortalecido el sistema de prevención ante situaciones de desastre que afecten el acceso en agua potable y saneamiento.

Asesorar técnicamente para la identificación, formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de actividades que integran los siguientes componentes: Interculturalidad; Enfoque de Género; No-Hacer-Daño y Prevención de Conflictos; Involucramiento de Juventud; Fortalecimiento de Servicios Municipales; Promoción de Organización y Acción Comunitaria.

Versión:	25.04.13	Código:	HGA-31238-02
----------	----------	---------	--------------

Parte 1: Descripción del Puesto

1. Posición	Técnico(a)s Componente de Agua y Saneamiento, para el Fortalecimiento de la Gestión Municipal de los Servicios en los Municipios de Concepción Tutuapa y Sipacápa del altiplano del departamento de San Marcos
2. Programa / Proyecto Localidad de trabajo	Miembro del grupo de trabajo Proyecto A'JIN Sede de trabajo: Municipio de Concepción Tutuapa ó Municipio de

	Sipacápa, frecuentes visitas a la zona rural de Municipios priorizados.
3. Período de validez	Mayo a diciembre 2013 con posibilidad de extensión.
4. Responde a persona	Coordinador Proyecto A'JIN en aspectos técnicos y Director de Programa en aspectos generales.
5. Relaciones de trabajo dentro de la organización	<ul style="list-style-type: none"> Miembro del grupo de trabajo Infraestructura Rural A'jin-Acceso: Responsable Agua y Saneamiento del Proyecto, Responsable Organización Comunitaria, Responsable Transparencia, Responsable de Infraestructura Rural, Responsable Administración de proyecto y Dirección de Programa.
6. Coordinación, relaciones con otras organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> Contribuir y coordinar actividades con autoridades locales y comunidades en la zona de trabajo (OMAS, OMM, MSPAS, DMP, COCODES, CAS, Otros actores).
7. Objetivos en el Trabajo	<ol style="list-style-type: none"> Lograr los resultados Técnicos y sociales previstos en el POA del proyecto. Asesorar a Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento para el logro de resultados y planes de trabajo. Contribuir a la coordinación, ejecución, documentación y planificación efectiva de actividades. Realizar informes y planes de trabajo de acuerdo a los resultados previstos del proyecto A'jin. Asegurar la Organización Comunitaria y fortalecimiento de Comisiones de Agua y Saneamiento, COCODES y Promotores(as). Cumplimiento de reglamentos administrativos en las actividades del proyecto.

Parte 2: Actividades a desarrollar

No.	Responsabilidades y Actividades	Resultados esperados durante las fase de 3 años del proyecto
1	Actividades específicas en el puesto: <ul style="list-style-type: none"> Ejecución de actividades y resultados previstos en el POF y POA del proyecto. Contribuir a la coordinación de las actividades técnicas y sociales en el grupo de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> Más del 95% de las actividades previstas en el POA se logran dentro del tiempo previsto. Alta calidad de actividades ejecutadas. Contribuye a la coordinación de actividades con Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento.
2	<i>Municipalidades y comunidades participantes sensibilizadas, organizadas y fortalecidas en la gestión AOM de sus servicios de agua y saneamiento en coordinación con instituciones del sector.</i> <ul style="list-style-type: none"> Capacitar y orientar a las comisiones de Agua y Saneamiento para el cumplimiento de sus funciones. Asistencia Técnica y fortalecimiento a personal técnico de las OMAS Organizar y planificar actividades previstas en el Plan Operativo Anual en Coordinación con OMAS. 	<ul style="list-style-type: none"> La Oficina Municipal de Agua y Saneamiento con cobertura al 80 % de comunidades a través de asistencia técnica y capacitación. 80 % de Comunidades cuentan con Comisiones de Agua y Saneamiento fortalecidas con conocimiento de sus funciones para la administración y operación de los SAP. 80 % de comunidades cuentan con diagnostico social, aforo, y catastro de los servicios existentes.
3	<i>Los procesos de diseño, ejecución monitoreo y mantenimiento de sistemas de agua y saneamiento son facilitados y fortalecidos.</i> <ul style="list-style-type: none"> Apoyar la definición de estudios socioeconómicos para la gestión de proyectos de agua potable del área rural y urbano. Mejorado el acceso a servicios de agua y 	<ul style="list-style-type: none"> Definición de perfiles de prefactibilidad de sistemas de agua y saneamiento. Diagnósticos de sistemas de agua y saneamiento realizados con participación de Comisiones de Agua y Saneamiento y -OMAS-. Apoyada la organización comunitaria para la

	<p>saneamiento en escuelas rurales realizadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fogones mejorados construidos 	<p>gestión de proyectos de A&S.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fogones mejorados construidos con la coordinación de OMAS y OMM.
4	<p><i>Funcionando Programas de Formación Sanitaria y Ambiental a nivel Escolar y Comunitario para reducir las enfermedades de origen hídrico y el manejo adecuado de agua y saneamiento.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Proceso de sensibilización para mejorar los sistemas de administración de agua y saneamiento con autoridades municipales COCODES y CAS. • Apoyar y coordinar acciones para la formación de gobiernos escolares, fortaleciendo conceptos de salud, higiene y saneamiento de Escuelas Saludables. • Contribuir en realizar campañas de educación sanitaria y ambiental. 	<ul style="list-style-type: none"> • La Oficina Municipal de Agua y Saneamiento, realiza actividades de Capacitación a 80% de Comisiones de Agua y Saneamiento y Promotores/as. • Promover a través de la Oficina Municipal de Agua y Saneamiento el concepto de Escuelas Saludables. • Se han realizado campañas de educación Sanitaria con pertinencia cultural.
5	<p><i>Fortalecido el sistema de prevención ante situaciones de desastre que afecten el acceso en agua potable y saneamiento.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar Diagnósticos sobre vulnerabilidad y riesgos en sistemas de agua y saneamiento con planes de inversión y mitigación. • Socialización y Capacitación Sobre RRD (Reducción de Riesgos a Desastres) para la implementación de planes de mitigación hacia la infraestructura agua y saneamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> • 80 % de sistemas de agua cuentan con evaluación física, catastro y plan de inversión. • 80 % de comisiones de agua y saneamiento y fontaneros han recibido conocimientos acerca de Reducción de Riesgos a Desastres.
6	<p>Actividades en otros proyectos, temas transversales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integración del Enfoque Género en el proyecto • Aplicación de Verificación Social en las obras • Transparencia y Rendición de Cuentas. 	<ul style="list-style-type: none"> • En más del 80% de las comunidades de trabajo con Promotores Locales de AS existen mujeres y hombres prestando servicio • Diagnósticos y Perfiles de Sistemas de AS reflejan datos desagregados para mujeres y hombres • En el 80% de las obras se aplica la Verificación Social
7	<p>Actividades de administración:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ejecución de actividades de acuerdo con el Reglamento Administrativo y el Reglamento Financiero de HGA 	<ul style="list-style-type: none"> • Eficiente uso de recursos • Aplicación de Reglamentos y normas administrativas en el desarrollo de actividades técnicas y financieras del proyecto.

Requisitos y Perfil:

Estudios universitarios a nivel de ingeniería civil, licenciatura y/o técnico en Trabajo Social, Recursos Naturales, Carrera a fin.

- Experiencia de trabajo en Agua y Saneamiento; , mínimo 3 años efectivos de trabajo
- Conocimiento efectivo de Sistemas de desinfección y cloración.
- Conocimiento, de ARGIS manejo de mapas y ortofotos.
- Dominio de grupos comunitarios.
- Experiencia en aspectos técnicos de manejo de sistemas de agua potable y saneamiento.
- Tener experiencia de trabajo con grupos comunitarios y con enfoque de género.
- Experiencia en metodologías de educación sanitaria y promoción de prácticas de saneamiento.
- Experiencia en elaborar diagnósticos socioeconómicos y comunitarios.
- Experiencia en Elaboración de Planes Operativos de Proyectos y elaboración de Informes de proyecto.
- Capacidad de trabajo en equipo (se valorará experiencia previa de trabajo en equipo),
- Responsable, con actitud y vocación de servicio,
- Acostumbrado/a a trabajar bajo presión en el cumplimiento de metas y objetivos,

-
- Facilidad de expresión oral y comunicación en lenguas locales (no indispensable),
 - **Disponibilidad para radicar en alguno de los Municipios (Concepción Tutuapa y Sipacápa)**
 - Capacidad para la elaboración de manuales técnicos e informes mensuales de trabajo,
 - Manejo de programas de computación especialmente en Microsoft Office, Otros.
 - Licencia de motocicleta. (experiencia 3 años mínimo)
 - Edad 25 a 45 años.
 - Currículo Vitae, Pretensión Salarial, Referencias Personales,
 - Antecedentes Penales y Policiacos, Fotocopia de Cedula, Certificado de Estudios.
 - Escribir carta de interés al puesto en cualquiera de los municipios propuestos.
 - Pretensión Salarial.

Nota: Todos los términos reflejan sin distinción personas femeninas o masculinas.