

## Términos de Referencia

### Técnico/a Organización Comunitaria y Fortalecimiento Institucional para el Componente de Agua y Saneamiento, Municipios del Altiplano del Departamento de San Marcos

**Antecedentes:** Helvetas Guatemala a través del Proyecto Gestión Municipal de Agua y Saneamiento A'jin con intervención en los municipios de San Cristóbal Ixchigúan, San José Ojetenám y Tacaná en el Departamento de San Marcos y Colotenango en el Departamento de Huehuetenango, con el propósito de Contribuir a establecer una modalidad de servicio descentralizado de acceso sostenible a agua potable y saneamiento que permitirá mejorar la salud y calidad de vida de la población urbana y rural cumpliendo con los Objetivos del Milenio.

**Objetivo de Puesto:** Organizar, orientar, planear y construir estrategias de apoyo con Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento -OMAS- y autoridades locales para logro de los resultados estratégicos del proyecto, promoviendo la participación, activa y equitativa de hombres y mujeres dentro de las mismas organizaciones comunitarias dando énfasis a los valores culturales y tradiciones locales relacionados a los recursos naturales, específicamente en componente de Agua y Saneamiento.

**Objetivos Específicos del puesto:** Coordinación de actividades con Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento -OMAS-, COCODES, Comisiones de Agua y Saneamiento, colaboración efectiva de formación, capacitación, apoyar procesos de escuelas saludables, dar acompañamiento y asistencia técnica a los Técnicos de Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento, apoyar en la realización de diagnósticos y perfiles de proyectos, contribuir con la colaboración efectiva con Instituciones Públicas y Sectoriales, para la implementación de planes municipales de agua y saneamiento, inventarios hídricos.

#### Participación en los siguientes resultados dentro del equipo de trabajo A'jin:

1. Municipalidades y comunidades participantes han sido fortalecidas en la gestión integrada de sus servicios de agua y saneamiento en coordinación con instituciones del sector.
2. Los procesos de diseño, ejecución de Infraestructura monitoreo y mantenimiento de sistemas de agua y saneamiento son facilitados y fortalecidos.
3. Funcionando Programas de Formación Sanitaria y Ambiental a nivel Escolar y Comunitario para reducir las enfermedades de origen hídrico y el manejo adecuado de agua y saneamiento.
4. Fortalecido el sistema de prevención ante situaciones de desastre que afecten el acceso en agua potable y saneamiento.

Asesorar técnicamente para la identificación, formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de actividades que integran los siguientes componentes: Interculturalidad; Enfoque de Género; No-Hacer-Daño y Prevención de Conflictos; Involucramiento de Juventud; Fortalecimiento de Servicios Municipales; Promoción de Organización y Acción Comunitaria.

#### Parte 2: Descripción del Puesto

Versión:	15.08.12	Código:	HGA-31238-02
----------	----------	---------	--------------

1. Posición	Técnico/a Organización Comunitaria y Fortalecimiento Institucional Componente Agua y Saneamiento.
2. Programa / Proyecto Localidad de trabajo	Proyecto A'JIN Sede de trabajo: San Cristóbal Ixchigúan, Departamento de San Marcos, frecuentes visitas a la zona rural de Municipios del Altiplano de San Marcos y Huehuetenango.
3. Período de validez	Mayo a Diciembre 2013 con posibilidad de extensión.

4. Responde a persona	Coordinador Proyecto A'JIN en aspectos técnicos y Director de Programa en aspectos generales.
5. Relaciones de trabajo dentro de la organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miembro del grupo de trabajo Infraestructura Rural A'jin-Acceso: Responsable Agua y Saneamiento del Proyecto, Responsable Organización Comunitaria, Responsable Transparencia, Responsable de Infraestructura Rural, Responsable Administración de proyecto y Dirección de Programa.</li> </ul>
6. Coordinación, relaciones con otras organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuir y coordinar actividades con autoridades locales y comunidades en la zona de trabajo (OMAS, OMM, MSPAS, DMP, COCODES, CAS, Otros actores).</li> </ul>
7. Objetivos en el Trabajo	<ol style="list-style-type: none"> <li>Lograr los resultados técnicos y sociales previstos en el POA del proyecto,</li> <li>Asesorar a Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento para el logro de resultados y planes de trabajo,</li> <li>Contribuir a la coordinación, ejecución, documentación y planificación efectiva de actividades</li> <li>Realizar informes y planes de trabajo de acuerdo a los resultados previstos del proyecto A'jin.</li> <li>Asegurar la Organización Comunitaria y fortalecimiento de, Comisiones de Agua y Saneamiento, COCODES y Promotores(as)</li> <li>Cumplimiento de reglamentos administrativos en las actividades del proyecto.</li> </ol>

**Parte 2: Actividades a desarrollar**

No.	Responsabilidades y Actividades	Resultados esperados durante la fase
1	Actividades específicas en el puesto: <ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución de actividades y resultados previstos en el POF y POA del proyecto.</li> <li>Contribuir a la coordinación de las actividades técnicas y sociales en el grupo de trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Más del 95% de las actividades previstas en el POA se logran dentro del tiempo previsto</li> <li>Alta calidad de actividades ejecutadas</li> <li>Contribuye a la coordinación de actividades con Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento</li> </ul>
2	Municipalidades y comunidades participantes han sido fortalecidas en la gestión integrada de sus servicios de agua y saneamiento en coordinación con instituciones del sector. <ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitar y orientar a las comisiones de Agua y Saneamiento para el cumplimiento de sus funciones.</li> <li>Asistencia Técnica y fortalecimiento a personal técnico de las OMAS.</li> <li>Organizar y planificar actividades previstas en el Plan Operativo Anual en Coordinación con OMAS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Oficina Municipal de Agua y Saneamiento con cobertura al 80 % de comunidades a través de asistencia técnica y capacitación.</li> <li>80 % de Comunidades cuentan con Comisiones de Agua y Saneamiento fortalecidas con conocimiento de sus funciones para la administración y operación de los SAP.</li> <li>80 % de comunidades cuentan con diagnostico social, aforo, y catastro de los servicios existentes.</li> </ul>
3	Los procesos de diseño, ejecución monitoreo y mantenimiento de sistemas de agua y saneamiento son facilitados y fortalecidos. <ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyar la definición de estudios socioeconómicos para la gestión de proyectos de agua potable del área rural y urbano.</li> <li>Mejorado el acceso a servicios de agua y</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición de perfiles de prefactibilidad de sistemas de agua y saneamiento.</li> <li>Diagnósticos de sistemas de agua y saneamiento realizados con participación de Comisiones de Agua y Saneamiento y – OMAS-.</li> <li>Apoyada la organización comunitaria para la</li> </ul>

	<p>saneamiento en escuelas rurales realizadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fogones mejorados construidos.</li> </ul>	<p>gestión de proyectos de A&amp;S.</p>
4	<p>Funcionando Programas de Formación Sanitaria y Ambiental a nivel Escolar y Comunitario para reducir las enfermedades de origen hídrico y el manejo adecuado de agua y saneamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceso de sensibilización para mejorar los sistemas de administración de agua y saneamiento con autoridades municipales COCODES y CAS.</li> <li>• Apoyar y coordinar acciones para la formación de gobiernos escolares, fortaleciendo conceptos de salud, higiene y saneamiento de Escuelas Saludables.</li> <li>• Contribuir en realizar campañas de educación sanitaria y ambiental.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Oficina Municipal de Agua y Saneamiento, realiza actividades de Capacitación a 80% de Comisiones de Agua y Saneamiento y Promotores/as.</li> <li>• Promover a través de la Oficina Municipal de Agua y Saneamiento el concepto de Escuelas Saludables.</li> <li>• Se han realizado campañas de educación Sanitaria con pertinencia cultural.</li> </ul>
5	<p>Fortalecido el sistema de prevención ante situaciones de desastre que afecten el acceso en agua potable y saneamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar Diagnósticos sobre vulnerabilidad y riesgos en sistemas de agua y saneamiento con planes de inversión y mitigación.</li> <li>• Socialización y Capacitación Sobre RRD (Reducción de Riesgos a Desastres) para la implementación de planes de mitigación hacia la infraestructura agua y saneamiento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 80 % de comisiones de agua y saneamiento y fontaneros han recibido conocimientos acerca Equidad de Genero, No Hacer Daño y Reducción de Riesgos a Desastres.</li> </ul>
6	<p>Actividades en otros proyectos, temas transversales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración del Enfoque Género en el proyecto</li> <li>• Aplicación de Verificación Social en las obras</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En más del 80% de las comunidades de trabajo con Promotores Locales de AS existen mujeres y hombres prestando servicio</li> <li>• Diagnósticos y Perfiles de Sistemas de AS reflejan datos desagregados para mujeres y hombres</li> <li>• En el 80% de las obras se aplica la Verificación Social</li> </ul>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividades de administración:</li> <li>• Ejecución de actividades de acuerdo con el Reglamento Administrativo y el Reglamento Financiero de HGA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eficiente uso de recursos</li> <li>• Aplicación de Reglamentos y normas administrativas en el desarrollo de actividades técnicas y financieras del proyecto.</li> </ul>

**Requisitos y Perfil:**

**Estudios universitarios a nivel de licenciatura Recién Graduada(o) y/o técnico en Trabajo Social.**

- Experiencia de trabajo comunitario; organización y fortalecimiento
- Tener experiencia de trabajo con grupos comunitarios y con enfoque de género.
- **Experiencia y conocimiento en trabajo de Escuelas saludables y gobiernos escolares, deseable.**
- Experiencia y conocimiento en metodologías de educación sanitaria y promoción de prácticas de saneamiento.
- Experiencia y conocimiento en elaborar diagnósticos socioeconómicos y comunitarios.
- Experiencia en Elaboración de Planes Operativos de Proyectos y elaboración de Informes de proyecto.
- Disponibilidad de realizar trabajo de campo en áreas rurales.
- Capacidad de trabajo en equipo (se valorará experiencia previa de trabajo en equipo),
- Acostumbrado/a a trabajar bajo presión en el cumplimiento de metas y objetivos,
- Facilidad de expresión oral y comunicación en lenguas locales (no indispensable),

- Disponibilidad para radicar en el Municipio de San Cristóbal Ixchigúan, viajar a municipios del altiplano
- Manejo de programas de computación especialmente en Microsoft Office, Otros.
- Licencia de Conducir Vehículo 4 ruedas. (no indispensable)
- Edad 25 a 35 años.
- Currículo Vitaé, Pretensión Salarial, Referencias Personales,
- Antecedentes Penales y Policiacos, Fotocopia de Cedula, Certificado de Estudios.
- Constancia de Estudios Universitarios.
- Carta de interés al puesto.
- Pretensión Salarial.

Nota: Todos los términos reflejan sin distinción personas femeninas o masculinas.