

---

## **Convocatoria para Consultoría**

---

### **“Evaluación de ocho experiencias de trabajo con grupos de mujeres desarrolladas en diferentes proyectos de HELVETAS Guatemala, documentando los cambios e impactos de la participación de las mujeres en sus vidas, las de sus familias y en sus comunidades”**

HELVETAS Guatemala invita a la presentación de propuestas de consultores/as, preferentemente locales o con amplia experiencia en Guatemala, para la evaluación de ocho experiencias de trabajo con grupos de mujeres desarrolladas en diferentes proyectos de HELVETAS Guatemala, documentando los cambios e impactos que ha tenido la participación de las mujeres en estas actividades en sus vidas, las vidas de sus familiares y de sus comunidades, de acuerdo a los Términos de Referencia adjuntos.

#### **Introducción**

A partir de 2011 HELVETAS Guatemala estableció directrices para el trabajo sistemático del eje transversal de género, siendo responsabilidad de cada uno de los proyectos identificar en sus planificaciones anuales acciones priorizadas para propiciar la equidad de género. En un proceso participativo se identificó el concepto de “Participación Equitativa” como la estrategia para fomentar una mayor participación de mujeres con voz y voto en espacios comunitarios y municipales. Enfocados en el fomento de la participación equitativa, desde cada proyecto se ha buscado propiciar una mayor equidad en la participación de mujeres en los proyectos implementados por HELVETAS Guatemala.

Las propuestas desarrolladas desde cada proyecto han abierto nuevos espacios y oportunidades de participación a las mujeres que muy probablemente han producido cambios en sus vidas y han tenido efectos e impactos en ellas mismas y en sus relaciones con sus familias y comunidades. Se valora como importante identificar estos impactos, sean positivos o negativos, que tiene la participación de la mujer en sus vidas, las de su familia y en la comunidad. Se espera, teniendo conocimiento de estos efectos e impactos, que aporta valiosas experiencias y aprendizajes que pueden enriquecer el trabajo futuro de la institución en el eje de equidad de género, permiten identificar vacíos, acciones correctivas y nuevos elementos a incluir. Es además importante documentar y socializar estas experiencias para poder compartirlas posteriormente a lo interno de HELVETAS y con otras organizaciones nacionales e internacionales interesadas en el tema.

#### **Las Experiencias a Sistematizar**

Se seleccionarán 8 experiencias, 3 en el marco de un proyecto de Desarrollo Económico Rural Territorial, 2 de proyectos de Agua y Saneamiento, 2 en el marco de proyectos de Manejo Sostenible de Bosques del Altiplano Occidental y 1 de un proyecto de Educación Dual.

#### **Objetivos de la Sistematización:**

1. Documentar y reflexionar desde una mirada crítica y propositiva sobre ocho experiencias de trabajo con mujeres desarrolladas, considerando los cambios, efectos e impactos (positivos y negativos) que se han producido en la vida de las mujeres, en sus relaciones a lo interno de sus familias y en sus comunidades.
2. Identificar oportunidades, limitaciones y barreras, acciones correctivas y aprendizajes que puedan ser socializados a lo interno de HELVETAS Guatemala y con otras organizaciones nacionales e internacionales interesadas en la temática de género.

## **Productos Esperados de la Sistematización de la Experiencia del Diplomado**

Un informe conteniendo:

- Una parte introductoria que describa de manera sintética la metodología e instrumentos de evaluación utilizados (máximo 5 páginas).
- 8 documentos de Estudio de Caso, uno por cada experiencia de participación de mujeres, que recojan de manera sintética (5 páginas máximo por estudio) los elementos relevantes de cada una de las experiencias evaluadas, focalizando en los impactos (positivos o negativos) que ha tenido la participación de las mujeres en sus vidas, en sus relaciones a lo interno de sus familias y comunidades y los cambios que se han producido basado en esta participación de las mujeres.
- Conclusiones y recomendaciones.

## **Requerimientos**

El/la consultor/a deber demostrar experiencia comprobada y conocimiento en las siguientes áreas:

- Evaluaciones de impacto y/o en sistematización de experiencias;
- Metodología de entrevistas (individuales, grupales);
- Facilitación haciendo uso de metodologías y herramientas participativas;
- Facilidades para redactar documentos;
- Enfoque de género e interculturalidad;
- Relacionamiento con organizaciones sociales de mujeres;
- Preferentemente habla de un idioma maya (Mam/Kiché).

## **Tiempo y presupuesto**

Se espera que el/la consultor/a complete su trabajo dentro de 6 semanas, incluyendo la preparación, trabajo de campo y redacción de informes.

El período de contrato está estimado a partir del 20 de Octubre de 2014 al 30 de Noviembre del 2014.

La propuesta deberá incluir un presupuesto detallado de los costos, el cual debe incluir los honorarios del/de la consultor/a, viáticos, costos de seguros etc. El monto total de la propuesta debe contener todos los impuestos de acuerdo con la legislación tributaria vigente. En caso de que el/la consultor/a esté registrado bajo el régimen general, se entrega una exención de IVA por el equivalente del Impuesto al Valor Agregado.

## **Procedimiento de Licitación**

Las propuestas deben presentarse a más tardar el **día lunes, 13 de Octubre de 2014**, a las **17:00 horas**. Las propuestas deben ser enviadas por correo electrónico con el título "Propuesta Estudios de Casos Género" a [hgarecursoshumanos@gmail.com](mailto:hgarecursoshumanos@gmail.com).