

## Términos de Referencia

|          |            |         |  |
|----------|------------|---------|--|
| Versión: | 30.01.2015 | Código: |  |
|----------|------------|---------|--|

### Parte 1: Descripción del Puesto

|  |   |
|--|---|
| 1. Posición  | Asistente para el Fortalecimiento de Redes Empresariales (grupos de productoras/es) en procesos de Desarrollo Económico Rural Territorial DERT para municipios de San Francisco El Alto, Momostenango y San Andrés Xecul del departamento de Totonicapán.   |
| 2. Programa / Proyecto<br>Localidad de trabajo       | Proyecto PRODERT<br>Sede principal: municipio de Salcajá, Quetzaltenango.<br><br>El trabajo asistencia se desarrollará en los municipios de San Andrés Xecul, San Francisco El Alto y Momostenango del departamento de Totonicapán.   |
| 3. Período de Validez                                | 01 de marzo 2015 al 31 de diciembre 2015 (2 meses de prueba).   |
| 4. Responde a Persona                                | Coordinador del programa PRODERT en aspectos de coordinación general de actividades.  |
| 5. Relaciones de Trabajo Dentro de la Organización   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinador de Desarrollo Económico de PRODERT - Totonicapán.</li> <li>• Técnico de Fortalecimiento Institucional - PRODERT.</li> <li>• Equipo Técnico Agropecuario - Totonicapán.</li> <li>• Asistentes de Fortalecimiento de Redes de otros territorios - PRODERT.</li> <li>• Integrantes del Equipo PRODERT.</li> <li>• Asistente Administrativa - PRODERT.</li> </ul>  |
| 6. Coordinación, relaciones con otras organizaciones | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se relaciona con las redes empresariales de los municipios de cobertura del departamento de Totonicapán.</li> <li>• Promotoras/es, articuladores que apoyan procesos de fortalecimiento para las redes empresariales.</li> <li>• Oficinas municipales, entidades privadas, instituciones públicas y diferentes sectores económicos productivos de las zonas de trabajo.</li> <li>• Coordina actividades con otros actores en la temática DERT.</li> </ul>  |
| 7. Objetivos en el Trabajo                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Fomentar el fortalecimiento organizativo y empresarial económico y social de las redes empresariales (grupos de trabajo).</li> <li>2) Fomentar la institucionalidad DERT en los municipios de cobertura de Totonicapán.</li> <li>3) Apoyar al Responsable de Desarrollo Económico en la realización de estudios sobre acceso a Mercado para Pobres (MPP).</li> <li>4) Apoyar la implementación de actividades en temas transversales como el enfoque de género en los grupos de mujeres y hombres y procesos de verificación social.</li> <li>5) Participar en actividades de planificación, monitoreo y documentación.</li> <li>6) Apoyar en actividades administrativas.</li> </ol> |

## Parte 2: Actividades a desarrollar

| No. | Responsabilidades y Actividades  | Resultados esperados y plazos  |
|-----|--|--|
| 1   | <p>Fortalecimiento de la institucionalidad económica y social de redes empresariales de los municipios de cobertura.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer las organizaciones empresariales existentes o emergentes en su capacidad organizativa, administrativa y contable, en colaboración con el técnico administrativo territorial.</li> <li>• Desarrollar y validar la metodología de redes empresariales en los municipios de cobertura de Totonicapán.</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar informe sobre el fortalecimiento económico y social de redes empresariales principalmente en los sub sectores de producción de carne de cerdo, de lechones, producción de huevos, de leche y productos lácteos y producción de hortalizas bajo invernadero en los municipios del área de cobertura (30/04/2015).</li> <li>• Implementar procesos de asistencia técnica para el fortalecimiento de capacidades en las redes empresariales y la adopción del conjunto de herramientas empresariales e instrumentos administrativos (libros de actas, reglamentos internos, apertura y manejo de fondos de reinversión y ahorro, costos de producción y controles de ventas). Informe (15/04/15 al 31/12/2015).</li> <li>• Fortalecer las red de redes para participar en espacios de incidencia en desarrollo económico rural (15/05/2015 al 15/08/2015).</li> <li>• Apoyar la conformación de nuevas redes empresariales en los diferentes sub sectores de producción de carne de cerdo y lechones, producción de huevos, de leche, productos lácteos y producción de hortalizas bajo invernadero (al 15.05.15 al 15/07/2015).</li> <li>• Conformar red de redes en el municipio de Momostenango en los sub sectores productivos potenciales de producción de carne de cerdo y lechones, producción de huevos y producción de hortalizas bajo invernadero entre otros. (15/04/2015 al 15/07/2015).</li> </ul> |
| 2   | <p>Fomento de la institucionalidad DERT en el área de cobertura de los municipios de Totonicapán.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitar y asesorar la formación de competencias a nivel de redes y red de redes para el fomento del desarrollo económico rural territorial.</li> <li>• Revisar y validar en conjunto con la red de redes, el sondeo de actores claves en los municipios de intervención con la finalidad de establecer relaciones de coordinación.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• En colaboración con el Técnico para el Fortalecimiento Institucional del territorio de Totonicapán PRODERT:</li> <li>• Promover la reflexión y análisis sobre los roles y la participación de las redes empresariales y red de redes en los espacios de concertación para DERT (15/03/2015 al 31/12/2015).</li> <li>• Promover procesos de capacitación y participación de red de redes sobre DERT (15/03/2015 al 31/12/2015).</li> <li>• Coordinar con las oficinas técnicas municipales (DMP, OMM, OMFET / OMDEL), la implementación de proyectos con grupos de mujeres y hombres sobre desarrollo económico en los municipios de cobertura del territorio de Totonicapán (01/03/2015 al 31/12/2015).</li> <li>• Promover la participación de las redes de redes en las sub mesas pecuaria y agrícola de cada municipio (15/05/2015 al 15/08/2015).</li> <li>• Desarrollar eventos de formación por competencias sobre desarrollo económico rural territorial a nivel de red de redes empresariales (iniciando a partir del 15/04/2015).</li> <li>• Facilitar el aprendizaje mediante intercambios a lugares donde se impulsen procesos de</li> </ul>   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   |  | concertación entre actores (iniciando a partir del 15/04/2015).  |
| 3 | Apoyar al Responsable de Desarrollo Económico en la realización de análisis sobre el desarrollo de sistemas de mercado DSM/MPP en los municipios de cobertura del departamento de Totonicapán.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar el análisis sistémico de mercados en los diferentes sub sectores potenciales del territorio (Iniciando a partir del 15/03/2015 al 15/06/2015).</li> <li>• Participar en el análisis de causas que limitan el acceso a mercado a pobres (15/04/2015 al 15/10/2015).</li> <li>• Apoyar el desarrollo de las guías de sostenibilidad para cada sub sector productivo (15/06/2015 al 31/12/2015).</li> </ul>   |
| 4 | <p>Apoyo en actividades sobre temas transversales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar con otros actores la institucionalidad DERT en los municipios y territorios.</li> <li>• Apoyar la identificación y superación de barreras legales para la participación activa de mujeres.</li> <li>• Fomentar la transparencia y la verificación social en las organizaciones contrapartes.</li> <li>• Seguimiento / actualización de análisis de sensibilidad al conflicto (proceso de aplicación de la metodología de No Hacer Daño (DNH) en los territorios de cobertura).</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Propiciar espacios de concertación entre instituciones ONG's y OG's y la población para la priorización y ejecución de proyectos (inicio a partir del 15/03/2015).</li> <li>• Propiciar la coordinación institucional para el aporte de contrapartes técnicas y económicas en la ejecución de proyectos. Revisión: iniciando a partir del 15/03/2015 al 31/12/2015.</li> <li>• Velar por la aplicación del enfoque de género en cada Pdl implementado.</li> <li>• Aplicar el Proceso de Verificación Social con las organizaciones contrapartes de PRODERT, en los diferentes proyectos. Iniciando a partir del 15/05/2015 al 30/10/2015).</li> </ul> |
| 5 | <p>Actividades planificación, monitoreo, documentación :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en la planificación de actividades anuales, mensuales y semanales del proyecto con el equipo de trabajo territorial y del proyecto.</li> <li>• Contribuir a la preparación de Planes Operativos Anuales, informes semestrales y anuales para el proyecto.</li> <li>• Facilitar la elaboración planes de trabajo con las redes empresariales y red de redes.</li> <li>• Contribuir en la planificación, monitoreo y evaluación para PRODERT que cuenta con línea basal y un sistema de recolección de datos desde la base.</li> <li>• Apoyar con el suministro de información para alimentar el Sistema PME en PRODERT.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planes e informes mensuales del personal actualizados hasta el 5 de cada mes.</li> <li>• Apoyar la elaboración de línea de base por proyecto productivo implementado en los municipios atendidos. Iniciando a partir del 15/04/2015 y finalizando el 31/10/2015.</li> <li>• Apoyar en el suministro de información sobre bases de datos, indicadores cualitativos, procesos sociales y económicos, herramientas de fortalecimiento socio-económico y alcance de resultados con el sistema de monitoreo y evaluación. Apoyo dinámico y periódico de (marzo a diciembre 2015).</li> </ul>   |
| 6 | <p>Actividades de administración:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuir al uso eficiente de los recursos.</li> <li>• Ejecución de actividades del proyecto de acuerdo con el Reglamento Administrativo y el Reglamento Financiero de HGA.</li> <li>• Contribuir al buen manejo de los recursos en el grupo de trabajo y en las contrapartes.</li> <li>• Crear condiciones en los grupos a atender para el buen manejo de los fondos transferidos para la ejecución de proyectos</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eficiente uso de recursos</li> <li>• Capacitar, aplicar y asegurar el buen uso de los instrumentos administrativos y financieros para la ejecución del proyecto.</li> </ul>   |

### **Parte 3. Requerimientos para el puesto:**

#### **Nivel educativo:**

Graduado Universitario, pensum cerrado o técnico/a con experiencia en administración de empresas, ciencias económicas, desarrollo rural o ciencias sociales (Trabajador Social).

#### **Preferentemente originario del área de trabajo:**

- Se dará especial atención a las personas originarias del área de cobertura de los municipios de San Francisco El Alto, Momostenango, San Andrés Xecul o lugares cercanos, propiciando el poder local en los territorios.

#### **Experiencia profesional:**

- Experiencia en procesos y metodologías de fortalecimiento empresarial a grupos de productoras/es y organizaciones productivas.
- Experiencia en la implementación de acciones empresariales (desarrollo de negocios) con grupos de productoras/es y organizaciones productivas.
- Experiencia en el fortalecimiento organizativo - empresarial y comercial de grupos o redes de segundo grado (red de redes).
- Experiencia en fortalecimiento de grupos de productoras/es para que participen en espacios de concertación (Mesa agrícola y pecuaria, COMUDE, Comisión de Fomento Económico, Turismo, Ambiente y Recursos Naturales - COFETARN).
- Experiencia en la implementación de acciones con enfoque de género con grupos de productoras/es.
- Experiencia en coordinación entre entidades públicas y privadas.
- Experiencia en trabajo con grupos interdisciplinarios.

#### **Otras Experiencias:**

- Conocimiento de culturas locales en la zona de trabajo.
- Conocimiento del enfoque de género y en procesos de auditoría/verificación social.

Nota: Todos los términos reflejan sin distinción personas femeninas o masculinas. Preferiblemente personas que residan en el área de influencia.