

## Términos de Referencia

Versión:	10.12.2015	Código:	
----------	------------	---------	--

### Parte 1: Descripción de la Consultoría

1. Puesto	Asistente de Fortalecimiento Institucional Territorial en Desarrollo Económico Rural en 4 municipios del territorio de San Marcos.
2. Programa / Proyecto Ubicación de trabajo	Proyecto de Desarrollo Rural Territorial (PRODERT)  <b>Sede principal: Oficinas Helvetas Guatemala en el municipio de Tejutla, San Marcos con posibilidad de cambio a la cabecera departamental del departamento de San Marcos.</b>  Con frecuentes visitas a los municipios de cobertura del territorio de San Marcos (Concepción Tutuapa, Sipacapa, Comitancillo y Tejutla).
3. Período de validez	01 de marzo 2016 al 31 de diciembre 2016.
4. Responde a persona	Coordinador Técnico PRODERT del Territorio de San Marcos en aspectos técnicos.
5. Relaciones de trabajo dentro de la organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asistente de Redes Empresariales del territorio.</li> <li>Asistente Agropecuario y Empresarial del territorio</li> <li>Organizaciones aliadas de los 4 municipios de cobertura</li> <li>Personal técnico de los otros territorios PRODERT.</li> </ul>
6. Coordinación, relaciones con otras organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actores locales de los territorios (Sector privado, civil, público y financiero).</li> <li>Actores participantes de redes, red de redes, sub mesas pecuaria y agrícola y COFETARN.</li> <li>Actores locales e institucionales que promueven la temática de fortalecimiento institucional DERT.</li> </ul>
7. Objetivos en el Trabajo	<ol style="list-style-type: none"> <li>Elaborar una caracterización sobre la situación de las diferentes estructuras institucionales que promueven acciones DERT en cada municipio de cobertura del territorio de San Marcos.</li> <li>Elaborar el Plan de Acción de Fortalecimiento Institucional para el territorio de San Marcos en los municipios de cobertura PRODERT.</li> <li>Elaborar el Plan de Trabajo de las sub mesas económica pecuaria y agrícola en los 4 municipios de cobertura.</li> <li>Dar seguimiento al fortalecimiento de actores participantes de las sub mesa económica pecuaria y agrícola de los municipios de cobertura.</li> <li>Promover acciones y realizar incidencia para el fortalecimiento de la COFETARN y las submesas agrícola y pecuaria.</li> <li>Elaborar Plan de Trabajo de las COFETARN para el Fomento Económico en los 4 municipios.</li> <li>Asegurar el cumplimiento de disposiciones técnicas, administrativas y financieras contenidas en los manuales y reglamentos de Helvetas en las diferentes actividades del proyecto.</li> <li>Velar por el abordaje y cumplimiento de acciones en los ejes transversales temáticos institucionales como: enfoque de género, interculturalidad, procesos de verificación social y rendición de cuentas, reducción de riesgos y gestión de proyectos sensibles al conflicto (GPSC).</li> </ol>

### Parte 2: Actividades a desarrollar

No.	Responsabilidades y Actividades	Resultados esperados y plazos
1	Elaborar una caracterización sobre la situación de las diferentes estructuras institucionales que	<ul style="list-style-type: none"> <li>4 caracterizaciones sobre la situación de las diferentes estructuras institucionales que promueven acciones</li> </ul>

	<p>promueven acciones en DERT en cada municipio de cobertura del territorio de San Marcos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseñar herramienta para la realización de la caracterización sobre la situación de las diferentes estructuras institucionales que promueven acciones en DERT.</li> <li>• Realizar el proceso de entrevistas a informantes clave.</li> <li>• Tabulación de la información generada.</li> <li>• Elaboración de informe de caracterización.</li> </ul>	<p>DERT uno por municipio (Sipacapa, Concepción Tutuapa, Tejutla y Comitancillo). Mayo 2016.</p>
2	<p>Elaborar el Plan de Acción de Fortalecimiento Institucional para el territorio de San Marcos que considere los municipios de cobertura PRODERT.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En base a la caracterización de estructuras institucionales considerar aspectos de fortalecimiento institucional.</li> <li>• Promover acciones para el fortalecimiento a red de redes, sub mesa pecuaria y agrícola y COFETARN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PdA de Fortalecimiento Institucional para territorio de San Marcos. Abril 2016.</li> </ul>
3	<p>Elaborar Plan de Trabajo de las sub mesas económica pecuaria y agrícola en los 4 municipios de cobertura.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de trabajo de sub mesas pecuaria y agrícola de 4 municipios de cobertura.</li> <li>• Cada municipio cuenta con una base institucional para Desarrollo Económico. (30/junio/2016)</li> <li>• Los actores en cada municipio elaboran planes de trabajo por sub mesa, agrícola y pecuaria. (30/junio/2016)</li> </ul>
4	<p>Dar seguimiento al fortalecimiento a actores participantes de la sub mesa económica pecuaria y agrícola de los municipios de cobertura.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En seguimiento a la conformación de la red de redes por sub sector productivo, contribuir a la conformación y fortalecimiento de las sub mesas económicas por sub sector productivo conjuntamente con personal municipal, actores locales, asesorando sobre roles / funciones, espacios de concertación y su importancia e incidencia.</li> <li>• Fortalecer capacidades a integrantes de las sub mesas económicas en temas como: Planificación, coordinación, incidencia, gestión de recursos, formulación y evaluación de proyectos, concertación, análisis y resolución de conflictos u otros que identifiquen sus miembros como prioritarios.</li> <li>• Promover procesos de aprendizaje entre sub mesas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe sobre el fortalecimiento de capacidades a red de redes, sub mesas pecuaria y agrícola y COFERTAN en los 4 municipios de cobertura. Informe mensual a partir de abril a diciembre 2016.</li> </ul>
5	<p>Elaborar Plan de Trabajo de las COFETARN con respecto al Fomento Económico en los 4 municipios de cobertura.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de trabajo de sub mesas pecuaria y agrícola de los municipios de Tejutla y Comitancillo. Mayo 2015</li> </ul>
6	<p>Contribuir a una coordinación, ejecución y documentación efectiva de actividades sobre fortalecimientos institucional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en la planificación de actividades anuales, mensuales y semanales del proyecto con el grupo de trabajo.</li> <li>• Planes e Informes Mensuales del personal actualizados hasta el día 5 de cada mes.</li> <li>• Planes Semanales del Grupo de Trabajo actualizados</li> </ul>

		<p>cada semana.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuir a la preparación de Informes Semestrales y Anuales para el proyecto.</li> <li>• Coordinar con el Responsable de M&amp;E, la recolección, registro y suministro de información sobre el tema de fortalecimiento institucional para los municipios de cobertura. (31/diciembre/2016)</li> </ul>
7	Asegurar el cumplimiento de reglamentos en las actividades del proyecto.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuir a la coordinación del grupo de trabajo, su oficina y el uso eficiente de los recursos.</li> <li>• Velar por el cumplimiento de la normativa técnica, administrativa y financiera (reglamentos y manuales institucionales).</li> </ul>
8	Actividades en otros proyectos, participar en grupos temáticos para la institucionalización de ejes transversales. Asegurando la aplicación del enfoque de género e interculturalidad, procesos de verificación social y gestión de proyectos sensibles al conflicto (GPSC).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinar el fomento de la colaboración entre PRODERT y otros actores para el fomento de la institucionalidad DERT en los municipios y territorios.</li> <li>• Implementar acciones concretas de enfoque género, juventud y gestión de proyectos sensibles al conflicto, con las contrapartes. (15/diciembre/2016)</li> <li>• Asegurar la aplicación del enfoque de género en todas las acciones promovidas por el PRODERT en coordinación de actores locales. (15/diciembre/2016)</li> <li>• Implementar el proceso de Verificación Social con las organizaciones contrapartes de PRODERT. (15/octubre/2016)</li> </ul>

**Parte 3. Requerimientos**

Nivel educativo:

- Técnico Universitario o profesional Universitario preferentemente en las Ciencias Sociales, Agrícolas ó Pecuarias, Administración de Empresas o Economía.

Experiencia profesional:

- Experiencia en procesos de fortalecimiento de la institucionalidad para DERT en municipios del Altiplano Occidental, principalmente en el departamento de San Marcos.
- Experiencia en aspectos técnicos de producción y comercialización agropecuaria.
- Experiencia en la coordinación de acciones técnicas y administrativas con equipos de trabajo.
- Experiencias en asesoría y coordinación de actividades en equipos de trabajo.
- Indispensable: Experiencia demostrable en la elaboración de mapeo de actores, diagnósticos de sub sectores y planes de desarrollo económico de sub sectores productivos.
- Experiencia en promover procesos para la conformación de espacios de concertación preferiblemente sub mesas y mesas económicas municipales y/o territoriales.
- Experiencia de trabajo en la conformación y fortalecimiento de las COFETARN (Comisión de Fomento Económico, Turismo, Ambiente y Recursos Naturales).
- Manejo básico de programas de computo (Word y Excel).
- Buenas relaciones interpersonales.

Otras Experiencias:

- Conocimiento de culturas locales en la zona de trabajo.
- Preparación y/o capacitación en temas de equidad de género e interculturalidad.

Ofrecemos:

- Contrato de trabajo por 10 meses para el año 2016 con prestaciones de ley y (2 meses de prueba). Con ampliación del contrato para el año 2017, acorde a la evaluación de desempeño laboral.
- Se facilita vehículo institucional de 2 ruedas y cuando sea necesario de cuatro ruedas para el desarrollo de sus funciones laborales y gastos de viaje a los municipios de cobertura de San Marcos y fuera de el.

**Nota: Todos los términos reflejan sin distinción personas femeninas o masculinas. En donde las mujeres representan un espacio importante para postular y ocupar puestos de trabajo.**