

## Términos de Referencia

Versión:	Enero 2016
----------	------------

### Parte 1: Descripción del Puesto

<b>Posición</b>	Asistente Técnico
<b>Objetivos en el Trabajo</b>	Fortalecer las capacidades técnicas y operativas de funcionarios municipales sobre aspectos técnicos para la activación y funcionamiento de sistemas de cloración de agua para consumo humano. (FCGCA)
<b>Localidad de trabajo</b>	En uno de los departamentos de cobertura: Totonicapán, Quiché y Huehuetenango.
<b>Período de validez</b>	15 de marzo al 15 de septiembre 2016
<b>Responde a persona</b>	Coordinador de Proyecto FCGCA
<b>Personas bajo su cargo</b>	
<b>Relaciones de trabajo dentro de la organización</b>	Miembro del equipo de proyecto FCGCA. Miembro del grupo de trabajo Agua y Saneamiento. Fomento el intercambio entre los proyectos de Agua y Saneamiento. Intercambio de experiencias y colaboración con otros proyectos de HELNETAS Guatemala. Participa en reuniones de coordinación de HELNETAS Guatemala.
<b>Coordinación, relaciones con otras organizaciones</b>	Coordinar actividades con municipalidades, otras autoridades locales y comunidades en la zona de trabajo del proyecto. Coordinar actividades con Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento (OMAS) e Inspectores de Saneamiento Ambiental del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS).

### Parte 2: Actividades a desarrollar

No.	Responsabilidades y Actividades	Resultados esperados y hasta cuando
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asesorar a fontaneros urbanos y rurales mediante visitas rudimentarias de campo para determinar defectos de mal funcionamiento de los sistemas de cloración.</li> <li>• Colaboración para elaborar formatos y documentos de verificación de asistencia técnica a fontaneros.</li> <li>• Facilitar soluciones técnicas para la reactivación de los sistemas de cloración.</li> <li>• Realizar dictamen y asesorar a los fontaneros en la realización de planes preventivos y correctivos de sus sistemas de agua.</li> <li>• Realizar reconocimiento a inspección de los sistemas priorizados para pequeñas inversiones (accesorios, válvulas, termo dosificador de cloro, equipo de protección, equipo de medición, pastillas de cloración, tapaderas de inspección) en conjunto con fontaneros.</li> <li>• Reforzar conocimientos de personal de Oficinas Municipales de Agua y Saneamiento (OMAS), fontaneros urbanos y rurales.</li> <li>• Identificar las vulnerabilidades y deficiencias del sistema, en base a visitas de campo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Más del 95% de las actividades previstas en el POA se logran dentro del tiempo previsto.</li> <li>• Planes e Informes Mensuales del proyecto actualizados hasta el 5 de cada mes</li> <li>• Informes técnicos disponibles a tiempo, de acuerdo con requerimientos de donantes.</li> <li>• Pequeñas iniciativas implementadas correctamente con municipalidades y comunidades.</li> <li>• Medios de verificación y registros organizados y disponibles.</li> <li>• Todos los procesos de compras se realizan con eficiencia y con lineamientos del Reglamento Interno.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparar informes de actividades realizadas.</li> <li>• Brindar asesoría técnica para mejorar los controles de dosificación de cloro en los sistemas de agua según normas vigentes en Guatemala.</li> </ul>	
2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparar y realizar sesiones con la municipalidad (OMAS), ISA y los fontaneros comunitarios interesados en implementar 90 pequeñas iniciativas en relación al mejoramiento de los sistemas.</li> <li>• Preparación de presupuestos de pequeñas iniciativas con enfoque en reactivar sistemas de cloración.</li> <li>• Establecer y coordinar con OMAS y comunidades, la entrega de materiales, accesorios, supervisar trabajos de reactivación de sistemas de cloración.</li> <li>• Preparar planes de sesiones, logística y organización de actividad con contrapartes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de aportes realizados de 30 iniciativas para mejorar la calidad de agua.</li> <li>• Controles y medios de verificación organizados y disponibles.</li> <li>• Una buena comunicación y coordinación con el equipo que integra el clúster de trabajo.</li> <li>• Correcta planificación de actividades semanales y mensuales.</li> </ul>
3.	<p><b>Otras actividades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incorporación de los ejes transversales de género, interculturalidad y juventud.</li> <li>• Ejecución de actividades de acuerdo con el Reglamento Administrativo, el Reglamento Financiero de HGA y lineamientos de seguridad.</li> <li>• Participar en reuniones de planificación y coordinación en equipo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A requerimiento de HELVETAS Guatemala.</li> </ul>

**Perfil. Nivel Académico:**

- Estudios universitarios áreas de: Ingeniería, Civil, Ambiental, cursos especializados en agua y saneamiento.
- Experiencia laboral 3 años como mínimo en proyectos de inversión en agua y saneamiento con enfoque urbano y rural.
- Conocimiento y experiencia comprobable en planificación, construcción y ejecución de sistemas de agua para consumo humano, sistemas de cloración de agua.
- Conocimiento y experiencia en aspectos de funcionamiento, operación y mantenimiento de sistemas de agua para consumo humano.
- Experiencia en preparar informes técnicos.
- Habilidad y disponibilidad para organizar y preparar sesiones trabajo de formación a nivel comunitario y técnico municipal.
- Facilidad de expresión oral y escrita.
- Excelente dominio de programas Office (Excel, Word, Power Point).
- Experiencia, habilidad y licencia de conducir vehículo y motocicleta.

**Requisitos:**

- Currículum Vitae
- Fotocopia de Documento Personal de Identidad (DPI), Antecedentes Penales y Policiacos
- Carta de Interés con pretensión salarial
- Fotocopia de título nivel medio y universitario
- Constancias laborales comprobables
- Disponibilidad para trabajar en alguno de los departamentos de cobertura; Quetzaltenango, Huehuetenango y Quiché.

Se sugiere la contratación de aquellas candidaturas que presenten mayor dificultad de inserción laboral como pueden ser: Mujeres, población indígena, jóvenes.