

# DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

## I. Información del puesto

<b>Nombre del puesto:</b>	Técnico/a para el Fortalecimiento Institucional
<b>Unidad organizacional/Proyecto:</b>	Proyecto PRODERT (Proyecto de Desarrollo Económico Rural Territorial) para el departamento de Totonicapán.
<b>Ubicación (Oficina):</b>	Sede: Oficina Regional Quetzaltenango Área de trabajo: Municipios de Totonicapán
<b>Puesto supervisión inmediata:</b>	Coordinador Territorial PRODERT-Totonicapán
<b>Tipo de contrato:</b>	Contrato de personal
<b>Duración del contrato:</b>	Un año, con posibilidad de renovación

## II. Contexto organizacional

HELLETAS Swiss Intercooperation es una organización suiza de ayuda al desarrollo que trabaja para lograr un mundo justo en el cual todos los seres humanos puedan vivir una vida auto determinada, digna y segura, utilizando los recursos naturales de forma sostenible y conservando el medio ambiente. Uno de los principios básicos que ha orientado el trabajo de Helvetas en Guatemala es fomentar la ayuda para la autoayuda. Nuestros aliados en Guatemala son primordialmente comunidades rurales, organizaciones de la sociedad civil y las entidades respectivas del Estado a nivel local o central. Nuestra colaboración se basa en principios de respeto a las tradiciones y culturas de cada país y pueblo. Helvetas no es una entidad religiosa o política y trabaja sin fines de lucro y sin interés comercial alguno.

Nuestro Marco Estratégico para el período 2016 - 2020, orienta las actividades e inversiones y se basa en la percepción de la problemática de desarrollo, oportunidades para cambios positivos, y las experiencias y competencias de HELLETAS Swiss Intercooperation en el país como a nivel internacional. Con la ejecución de esta estrategia de país, se contribuye a que las poblaciones participantes sean protagonistas de su propio desarrollo, fortaleciendo su identidad, institucionalidad y capacidades dentro de procesos democráticos que resultan en mejoras tangibles y equitativas de sus modos de vida, sosteniendo al mismo tiempo los recursos naturales, contribuyendo al desarrollo socio-económico y político en el país.

El Proyecto de Desarrollo Económico Rural Territorial (PRODERT) se integra dentro del área de Economía Rural, una de las Áreas de Acción de HELLETAS Swiss Intercooperation. El proyecto despliega acciones en los departamentos de Huehuetenango, San Marcos y Totonicapán y aplica el enfoque de Desarrollo Sistémico de Mercados (DSM) para identificar barreras sistémicas a la participación de grupos excluidos, procurando estrategias para superar tales barreras favoreciendo un desarrollo económico incluyente, particularmente para mujeres. En este aspecto se ha logrado la participación de mujeres hasta más del 87% de la población total que atiende el proyecto. Este análisis se ha aplicado a 8 sub sectores productivos priorizados: Cerdos de engorde, producción de miel de abeja, aves de postura, engorde de ovinos, producción de leche bovina, producción de papa y producción de hortalizas bajo invernadero.

El proyecto fomenta y fortalece procesos de organización social productiva y comercial a distintos niveles a través de redes, mesas y otras modalidades que favorecen la participación activa de grupos marginados en los sistemas de mercados. El eje central del sistema organizativo productivo que PRODERT promueve son las Redes Empresariales (instancias de primer grado), las que, en conjunto con otras redes de la misma especialidad productiva, forman la "Red de Redes"; instancias de segundo grado que prestan servicios.

Su sistema de asistencia técnica se sustenta en la creación de capacidades locales a través de la formación de Promotoras/es de Producción, Empresariedad y Mercadeo (PEM's) quienes, mediante enfoque y especialización además de formación continua, logran proveer servicios de asistencia y así promover escalabilidad y sostenibilidad en el desarrollo de iniciativas económicas asociativas.

El proyecto promueve el Empoderamiento Económico de la Mujer (EEM) fomentando su inclusión en los diferentes eslabones de encadenamientos y favoreciendo su participación en la toma de decisiones económicas a diferentes niveles, desde su hogar hasta su participación en espacios de diálogo a nivel comunitario y municipal.

La estrategia principal de implementación del PRODERT es a través de Instancias Aliadas locales con capacidades administrativas y de prestación de servicios técnicos con quienes se desarrollan procesos de fortalecimiento de capacidades con miras a hacer sostenibles sus roles de apoyo dentro de los sistemas de mercado. Así también, el fortalecimiento de las oficinas municipales de desarrollo económico y las estructuras de representación económica de los municipios COFETARN (Comisión de Fomento Económico, Turismo y Recursos Naturales).

## III. Objetivo general del puesto

Bajo la supervisión de la Coordinación Territorial para Totonicapán de PRODERT, el/la Técnico/a de Fortalecimiento Institucional es responsable de identificar, diagnosticar, promover y acompañar el desarrollo y fortalecimiento de las estructuras DERT en los municipios de intervención así como de los actores estratégicos de naturaleza comercial y de prestación de servicios con miras a fortalecer sistemas de desarrollo económico y de mercado y la articulación con estos de población beneficiaria de PRODERT favoreciendo, particularmente, la participación de mujeres.

## IV. Relaciones de trabajo dentro de la organización

- Coordinador del proyecto PRODERT
- Coordinador/a Territorial - Totonicapán
- Especialista de Desarrollo de Mercados.



- Especialista en Fortalecimiento de Capacidades.
- Asistente de Fortalecimiento de Redes Empresariales.
- Asistente de Fortalecimiento Agropecuarios.
- Técnica/o administrativa Territorial.
- Asistente Administrativa.
- Responsable de M&E.

## V. Coordinación y relaciones con otras organizaciones

- Socios implementadores
- Actores estratégicos de Sistema de Mercado
- Organizaciones Gubernamentales y no Gubernamentales.
- Coordinadoras de la Oficina Municipal de la Mujer OMM/OMFET/UMDEL
- Actores locales de los territorios (sector privado, civil, público y financiero).
- Actores participantes de red de redes, sub mesas pecuaria y agrícola.
- Actores locales e institucionales que promueven la temática de fortalecimiento institucional DERT.

## VI. Objetivos y funciones clave

### Objetivo 1:

Actualizar y/o elaborar caracterizaciones y diagnósticos sobre la situación de las diferentes organizaciones asociativas comerciales, de actores estratégicos de sistemas de mercado, así como las estructuras institucionales que promueven acciones en DERT existentes en cada municipio de cobertura del Territorio de Totonicapán, San Cristóbal Totonicapán, San Francisco El Alto, San Andrés Xecul, Momostenango, Santa María Chiquimula (COMUDE, Mesas de Competitividad, Comisión FETARN entre otras).

### Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 1:

- Adaptar herramientas y metodologías participativas (talleres, cuestionarios, guías de entrevista, grupos focales, revisión documental, otras) para la realización de diagnósticos y caracterización de capacidades de las diferentes estructuras institucionales que promueven acciones en DERT y de naturaleza comercial
- Conducir procesos de colecta y levantamiento de información.
- Tabular y analizar información colectada.
- Elaborar informes de caracterización tanto de estructuras DERT como de Organizaciones asociativas comerciales.

### Objetivo 2:

Desarrollar y apoyar procesos de capacitación y asistencia para el fortalecimiento de capacidades dirigidos a actores y socios estratégicos, entidades DERT, COFETARN, Concejos Municipales así como a Consejos Directivos de Redes de Redes, Juntas Directivas de Instancias de actores estratégicos, a fin de aumentar capacidades en función de roles específicos.

### Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 2:

- Desarrollar eventos de capacitación dirigidos a entidades DERT en base a currícula definidas
- Desarrollar eventos de capacitación a Consejos Directivos de Redes de Redes, en base a currícula definidas, con fines de crear capacidades de representación e incidencia.
- Prestar asesoría en procesos de capacitación desarrollados por Técnico de Redes y Técnicos comerciales a entidades con orientación comercial, particularmente a Redes de Redes a fin de desarrollar capacidades estratégicas.
- Asegurar la participación de la mujer en los distintos eventos de capacitación.
- Propiciar la participación de grupos meta según su rol en eventos formativos para el fortalecimiento de capacidades como intercambios, giras educativas, participación en seminarios, encuentros DERT entre otros.

### Objetivo 3:

Contribuir y aportar al desarrollo de Planes de Fortalecimiento de Capacidades consensuados y aplicados a socios y actores estratégicos organizaciones asociativas comerciales, Instancias Aliadas, Redes de Redes y otros actores estratégicos en sistemas de mercado, en función de necesidades identificadas y roles a fortalecer.

### Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 3:

- Contribuir a desarrollar planes de fortalecimiento de capacidades.
- Desarrollar procesos participativos para generar consensos y aportes para la implementación de Planes de Fortalecimiento dirigido a actores estratégicos.
- Identificar y valorar elementos como herramientas, equipamientos, activos, tecnologías, conocimientos y prácticas que contribuyan a aumentar capacidades y cuya adquisición pueda incluirse en los Planes de Fortalecimiento de Capacidades.
- Contribuir a la construcción de convenios y acuerdos a fin de implementar Planes de Fortalecimiento de Capacidades.
- Crear planes de seguimiento a las acciones de fortalecimiento de capacidades en vinculación con actores estratégicos en los sistemas de mercados.

### Objetivo 4:

<p>Contribuir a desarrollar Planes de Negocios y Convenios complementarios de implementación con y entre organizaciones asociativas comerciales y otros actores que contribuyan al desarrollo comercial de los sub-sectores y a la sostenibilidad de iniciativas económicas.</p>
<p><b>Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar resultado 4:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Generar elementos e insumos para la elaboración planes de negocios tomando en cuenta las fortalezas y oportunidades presentadas por organizaciones asociativas comerciales y red de redes.</li> <li>• Acompañar y propiciar procesos participativos y de formación de consensos y alianzas para la formulación de Planes de Negocio incluyentes, escalados y de mediano plazo.</li> <li>• Asesorar la ejecución de los Planes de Fortalecimiento institucional, Planes de Negocio y otros planes y herramientas relacionadas al tema de negocios.</li> </ul>
<p><b>Objetivo 5:</b> Conformar/Reactivar las Comisiones FETARN de los municipios de Totonicapán, San Cristóbal Totonicapán, San Francisco El Alto, San Andrés Xecul, Momostenango, Santa María Chiquimula.</p>
<p><b>Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 5:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar un plan de fortalecimiento a la Comisión FETARN.</li> <li>• Propiciar conjuntamente con personal Municipal el crecimiento en la participación de actores en la Comisión FETARN.</li> <li>• Elaborar conjuntamente con Comisión FETARN reglamento de funcionamiento.</li> <li>• Desarrollar conjuntamente con las/los integrantes de las sub mesas pecuaria y agrícola temas de capacitación para el fortalecimiento de capacidades en: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Desarrollo de análisis DSM</li> <li>○ Análisis de matrices CEDRIG</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Objetivo 6:</b> Contribuir a desarrollar y articular planes de desarrollo económico y políticas DEL en cada uno de los municipios Totonicapán, San Cristóbal Totonicapán, San Francisco El Alto, San Andrés Xecul. Momostenango, Santa María Chiquimula.</p>
<p><b>Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 6:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de plan anual municipal DERT conjuntamente con los/las integrantes de la Comisión FETARN.</li> <li>• Promover la elaboración de Planes de Desarrollo Económico Municipal en Comisión FETARN.</li> <li>• Promover la elaboración de políticas DEL en comisión FETARN.</li> <li>• Facilitar procesos para la negociación del presupuesto Municipal en cada municipio en base a sub sectores potenciales priorizados.</li> <li>• Conjuntamente con las/los integrantes de la Comisión FETARN, dar seguimiento a la asignación presupuestaria Municipal para el año 2017.</li> <li>• Coordinar con otras entidades posibles apoyos conjuntos en el desarrollo de políticas DEL.</li> </ul>
<p><b>Objetivo 7:</b> Desarrollar actividades que permitan llevar un adecuado Monitoreo y Evaluación de la implementación del PRODERT en los aspectos a su cargo.</p>
<p><b>Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar Objetivo 7:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Llevar un archivo físico y digital de productos propios de implementación y trasladar periódicamente a responsable de Monitoreo y Evaluación medios de verificación documentales sobre avances de ejecución, como medio para facilitar seguimiento y coordinación, así como para acreditar logros y alcance de metas.</li> <li>• Rendir informes periódicos sobre área de trabajo y contribuir a la realización de informes integrados del proyecto.</li> <li>• Desarrollar productos de sistematización como estudios de caso, lecciones aprendidas y otros a fin de contribuir un aprendizaje institucional y hacer gestión del conocimiento para contribuir a generar cambios en los sistemas de mercado.</li> <li>• Ayudar a desarrollar y a aplicar herramientas de medición, calificación y monitoreo de capacidades institucionales.</li> </ul>
<p><b>Objetivo 8:</b> Desarrollar actividades administrativas relacionadas con sus funciones y otras delegadas por su supervisor.</p>
<p><b>Funciones y responsabilidades relevantes para alcanzar resultado 8:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Velar por el buen uso de equipo, materiales y recursos asignados para la realización de tareas según planificación.</li> <li>• Realizar liquidaciones de gastos y viáticos según formatos y políticas de la institución.</li> <li>• Sustituir temporalmente en funciones esenciales a otros empleados de igual o menor nivel jerárquico dentro de la estructura del PRODERT, en casos de licencias, vacaciones, enfermedades, permisos y circunstancias similares, según requerimiento de su supervisor.</li> <li>• Desarrollar acciones que le sean requeridas en beneficio del proyecto y la institución, según sus áreas de experiencia técnica y competencias.</li> </ul>
<p><b>VII. Competencias y conocimientos asociados a la posición</b></p>
<p><b>Principios rectores de Helvetas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso con población desfavorecida</li> <li>• Imparcialidad</li> <li>• Transparencia</li> <li>• Actitud de inclusión social</li> </ul>



- Respeto por la diversidad
- Respeto derechos humanos y derechos civiles
- Capacidad de manejo de conflicto
- Solidaridad
- Cooperación y búsqueda de alianzas
- Sensibilidad a aspectos de género

**Competencias:**

- Comunicación efectiva
- Ejecución efectiva
  - Orientación a resultados
  - Orientación al cliente - servicio
  - Confiabilidad y eficiencia
- Gestión
  - Planificación
  - Adaptabilidad y flexibilidad
  - Autonomía
  - Compromiso y sentido de pertenencia
  - Trabajo en equipo
  - Ética e integridad
  - Manejo de recursos y personas

**Conocimientos y habilidades:**

- Conocimiento de la legislación del país, particularmente la que aplica al ámbito municipal.
- Conocimiento de los encadenamientos rurales del altiplano occidental.
- Conocimiento en elaboración de diagnósticos, caracterizaciones, mapeo de actores.
- Conocimientos avanzados de las condiciones económicas, políticas y sociales del altiplano occidental
- Conocimientos a nivel avanzado de Word, Excel, Power Point.
- Habilidad de facilitación de procesos y negociación entre actores.
- Alta habilidad de análisis y síntesis
- Habilidad de negociación y consenso entre actores.

**VII. Requerimientos de reclutamiento**

<b>Formación Académica:</b>	Estudios a nivel de licenciatura en área académica relevante: Administración de Empresas, Economía, Ciencias Sociales u otras carreras afines. Se valorarán estudios en desarrollo rural y económico.
<b>Experiencia:</b>	Experiencia de al menos de 3 años en conducir procesos de fortalecimiento de capacidades empresariales, institucionales y organizativas a lo interno de entidades asociativas con orientación comercial. Experiencia de al menos 3 años en procesos de fortalecimiento de la Institucionalidad para el Desarrollo Económico Local en municipios (COFETARN, COMUDES, COCODES). Experiencia básica en construcción de políticas y planes de desarrollo municipal. Experiencia básica en transferencia de conocimientos.
<b>Idiomas:</b>	Se valorará conocimientos de alguna lengua Maya utilizada en el altiplano occidental.

**IX. Firmas**

<b>Nombre y firma de Supervisor(a)</b>	<b>ANA PATRICIA BARRIOS</b>
<b>Nombre y firma de Ocupante de la posición:</b>	
<b>Fecha</b>	