

# Historia de Éxito Rudith Amaya

**Municipio de Belen, Departamento de Lempira  
Proyecto DIR**

## *Situación Inicial:*

Rudith, un joven proveniente de la comunidad de Las Mesitas en el municipio de Belén, departamento de Lempira. Hijo de una Madre soltera con un hermano pequeño, fue un joven muy poco conocido en su comunidad, su niñez como la de cualquier niño del área rural con muchas dificultades y viendo las necesidades en su entorno tuvo que dejar sus estudios básicos para ayudar en la economía de su hogar a través de diferentes tipos de trabajo; como jornalero, ayudante de albañil, apoyo a la municipalidad en trabajos de campo, entre otros.

Nunca había participado en algún tipo de organización ya que se dedicaba solo al trabajo y ayudar a su familia. No conocía ningún otro departamento del país pero tenía la ilusión de hacerlo algún día y poder formarse en algo que le permitiera generar mayores ingresos.

## *Desarrollo de la Experiencia:*

Rudith, se encontró con algunos líderes de su comunidad que estaban vinculados al proyecto DIR, llamó su atención el hecho de que se le preguntara a las personas acerca de las necesidades que consideran prioridades para ellos, de esta manera fue participando en las actividades de organización de su comunidad y la gestión de las necesidades básicas. Ya que se involucraba en todas las actividades, fue elegido por parte de su comunidad para ser capacitado en la gestión local y encontró en el Proyecto DIR una oportunidad de aprender y fortalecer sus capacidades natas de gestor para realizar obras y ser un ejemplo para los jóvenes y otras personas de este municipio.

## *Situación Actual:*

Un ejemplo de Superación donde se resalta el voluntariado de Rudith Amaya, desempeñando cargos dentro del CMI, participando en diversas actividades en su comunidad, acompañando a los demás líderes en la cotización de los materiales para las obras priorizadas, compra de materiales según lineamientos técnicos. Revisando el material que se recibe, coordinando la entrega y recibo con los demás líderes y supervisando las acciones con los miembros del CMI Y CODECO.



*“El no encontrar las puertas abiertas de un gobierno municipal por colores políticos, eso desilusiona y no se podía hacer nada frente a tanta necesidad de infraestructura”*

*“El Proyecto de Gestión de Infraestructura Rural, destaca y forma capacidades en todos nosotros como líderes de la localidad, yo he recibido capacitación en liderazgo, gobernabilidad, descentralización, paz, genero, medio ambiente, gestión de riesgo, buscar apoyo en la municipalidad siendo parte de la misma, promoviendo participación de todos de las comunidades gestionar demanda de nuestras propias necesidades de infraestructura, de esta manera se priorizan obras desde nuestras comunidades y estas se ejecutan con la contraparte municipal, fondos del Proyecto y aporte nuestro”.*