

Formando y capacitando: Escuelas de liderazgo integral del sector cacaoero hondureño

PROYECTO PROCACAO

Fortalecimiento de la Cadena Nacional de Cacao
Componente Olancho

Ubicación: Olancho, Yoro, Atlántida y Gracias a Dios



En el mes de julio inició el proceso de formación integral de líderes del sector cacaoero de Honduras, con la participación de **53** productores y productoras de cacao de las cooperativas APROSACAO y COAPANPAL en Olancho, CACAO SAN FERNANDO, COPROCADER y APACH de Cortes, COPROCAGUAL de Yoro, COPROCAJUL, COPROACERSO y ASOPROPIB de Atlántida, quienes fueron seleccionados por sus organizaciones para potenciar sus dotes de liderazgo.

Este proceso es desarrollado por la Fundación Helvetas Honduras (FHH) quien junto con APROCACHO desde el año 2009 viene apoyando el desarrollo del sector cacaoero a través de la formación de competencias y capacidades en los actores locales involucrados en la cadena de valor.

La Escuela de Liderazgo integral tiene una duración de 8 meses en los cuales se desarrollan 8 módulos temáticos de 2 días cada uno. El programa incluye ejercicios prácticos que los participantes implementan en sus organizaciones y comunidades con el fin de fortalecer el aprendizaje.

La formación se cimienta en la siguiente premisa: *Un Líder Integral es capaz de atender todas las áreas con las que el ser humano interactúa, sean estas internas y externas, individuales y colectivas, permitiéndole generar conciencia, motivación y pasión a los miembros de su grupo, interconectando e interrelacionando los procesos de cambio que se dan dentro de las organizaciones* (Pin lu, 2008). Es un proceso metódico y práctico que permite desarrollar capacidades y crear conciencia en los socios (as) participantes del proceso en las 4 áreas en las cuales interactúa como ser social: individuo, familia, comunidad y organización.

El programa está orientado a lograr la consolidación de las estructuras organizativas actuales, a fin de que estas sean capaces de captar una mayor membresía y que contribuyan a generar un mayor beneficio a la familia cacaoera y el logro de la auto sostenibilidad de las organizaciones.

En el 2013 se realizó un primer proceso piloto de formación de 19 líderes socios (as) de la APROSACAO, el cual sirvió de base para el desarrollo y adaptación de la currícula actual.

Los participantes en la Escuela de Líderes fueron seleccionados a través de un amplio proceso de concertación y compromiso de las organizaciones y sus miembros, teniendo en cuenta que las personas seleccionadas reúnan los siguientes requisitos del perfil del participante.

Según Idalia Granados, quien es parte del equipo técnico de la Fundación Helvetas Honduras y facilitadora de la Escuela de líderes, a través de este programa se fomenta la participación y el desarrollo de capacidades de personas socios (as) que por sus características de líder, llegarán en su momento a desempeñar cargos de relevancia para la organización y la sociedad en general.

PERFIL DEL PARTICIPANTE DE LA ESCUELA DE LÍDERES

CUALIDADES O CARACTERISTICAS

- Persona positiva
- Es líder en el funcionamiento de la ECA
- Buenas Relaciones Interpersonales
- Una persona sin vicios y sociable
- Comprometido con la organización
- Con deseos y disposición de tiempo para recibir formación y capacitación

REQUISITOS DE INGRESO

- Ser mayor de 16 años
- Saber leer y escribir
- Miembro de una organización cacaoera
- Disponibilidad de tiempo

"FORMANDO A LOS NUESTROS"



Tienes preguntas o comentarios, escribanos a nuestro correo electrónico hh@helvetashonduras.org o

llámanos al Tel. 504+ 2231 1800 / 2232 6898 / 2263 3008.

Visite nuestra pagina web www.helvetashonduras.org